MEMUR ODAK · GYS SORU SETİ

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği Soruları

Cevap anahtarlı ve madde açıklamalı 25 soru · ASHB görevde yükselme sınavı · 2026

Bu set, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına hazırlananlar için güncel mevzuata göre hazırlanmıştır. Önce soruları çözün, ardından son sayfalardaki cevap anahtarı ve açıklamalarla kontrol edin. Konunun bütün soruları, süreli deneme ve yanlış takibi ücretsizdir: memurodak.tr/soru/konu/ashbatama

1. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre her ikisi de Bakanlık personeli olup durumlarını bildirmeyen veya farklı yerleri tercih ederek farklı yerlere atanan eşler hakkında hangisi doğrudur?

A) İlişik kesmeleri hâlinde üç yıl süreyle hiçbir yer değiştirme talebinde bulunamazlar.
B) İlişik kesmeleri hâlinde bir sonraki yılın atama dönemine kadar eş durumu talep edemezler.
C) İlişik kesmeleri hâlinde bir daha hiçbir şekilde eş durumu mazeretinden yararlanamazlar, süresiz.
D) İlişik kesmeleri hâlinde iki yıl fiilen çalışmadan eş durumu mazereti talep edemezler.

2. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre yetkili amir teklifi uygun görülen personelin görev yeri nasıl değiştirilir?

A) Süresi dolmuşsa bir alt bölgeye; dolmamışsa her durumda il içinde başka yere
B) Süresi dolmuşsa bir üst bölgeye; dolmamışsa bölge veya il içinde başka yere
C) Süresi dolmuş olsun olmasın her durumda il içinde başka bir birime atanır
D) Süresi dolmuşsa tercih ettiği bölgeye; dolmamışsa dördüncü bölgeye atanır

3. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı sonucu atanan personelle ilgili hangisi doğrudur?

A) En az iki yıl çalışma zorunluluğu; aynı unvanı kazananlar 15 günde becayiş isteyebilir
B) En az beş yıl çalışma zorunluluğu; görevde yükselmeyle atananlar becayiş yapamaz
C) En az üç yıl çalışma zorunluluğu; becayiş ancak bu süre dolduktan sonra istenebilir
D) En az üç yıl çalışma zorunluluğu; aynı unvanı kazananlar 30 günde becayiş isteyebilir

4. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre "hizmet puanı" hesaplanırken aşağıdakilerden hangileri göz önüne alınır?

A) Hizmet bölgeleri, birim özellikleri ve mesleki yeterlilikler
B) Öğrenim durumu, personelin yaşı ve kazanılmış hak aylığı
C) Hizmet süresi, disiplin cezaları ve personelin kadro derecesi
D) Hizmet bölgeleri, ödül puanı ve personelin aile durumu

5. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre Yönetmeliğin temel ilkeleri arasında;
I. Atamalarda hizmet puanının belirleyici olması
II. Aile bütünlüğünün korunması
III. Atamalarda engellilik durumunun dikkate alınması
IV. Atamalarda kıdem yılının tek başına belirleyici olması
hangileri yer alır?

A) I, II ve III
B) II, III ve IV
C) I, II, III ve IV
D) I ve IV

6. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre kurum içi geçici süreli görevlendirmeyle ilgili hangisi doğrudur?

A) Bir takvim yılında 3 aya kadar; isteğe bakılmaksızın 1 yıla kadar uzatılabilir.
B) Bir takvim yılında 90 güne kadar yapılabilir; hiçbir şekilde uzatılamaz.
C) Bir takvim yılında 6 aya kadar; personelin isteğiyle 2 ay daha uzatılabilir.
D) Bir takvim yılında 2 aya kadar; personelin isteğiyle 6 aya kadar uzatılabilir.

7. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre ilk defa veya yeniden atanıp 657 sayılı Kanundaki süre içinde göreve başlamayanlar hakkında hangisi doğrudur?

A) Taşrada il müdürlüğünce, merkezde birim amirince atama doğrudan iptal edilir.
B) Görevden çekilmiş sayılır; taşrada valilikçe dosyası kapatılarak arşive kaldırılır.
C) İptal edilmek üzere taşrada valilikçe, merkezde birim amirince Bakanlığa bildirilir.
D) Kendilerine bir ay ek süre verilir; yine başlamazlarsa atama Bakanlıkça iptal edilir.

8. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre bulunduğu bölgenin zorunlu çalışma süresini dolduran personel hangi bölgelere atanma talebinde bulunabilir?

A) Aynı, alt veya üst bölgelerde ihtiyaç gösterilen yerlere
B) Yalnızca aynı veya üst bölgelerde ihtiyaç gösterilen yerlere
C) Yalnızca bir üst bölgede ihtiyaç gösterilen yerlere
D) Yalnızca aynı veya alt bölgelerde ihtiyaç gösterilen yerlere

9. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi yer değiştirme suretiyle atama dönemine bağlı kalınmaksızın her zaman yapılabilecek atamalardan değildir?

A) Görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle yapılan atama
B) Eşi veya çocuğu vefat eden personelin ataması
C) Yetkili amirlerin teklifi üzerine yapılan atama
D) İsteğe bağlı yer değiştirme talep eden personelin ataması

10. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre Yönetmeliğin kapsamıyla ilgili;
I. Bakanlık kadrolarında 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarının kurum içi atama, yer değiştirme ve geçici görevlendirmelerini kapsar.
II. Yardımcı hizmetler sınıfı personel bölgeler için belirlenen zorunlu çalışma sürelerine tabi değildir.
III. İl müdürlüğü ve il müdür yardımcılığı kadroları Yönetmelik hükümlerine tabi değildir.
IV. Yardımcı hizmetler sınıfı personel Yönetmeliğin hiçbir hükmüne tabi değildir.
ifadelerinden hangileri doğrudur?

A) II, III ve IV
B) I, II, III ve IV
C) I ve IV
D) I, II ve III

11. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre kurum içi geçici süreli görevlendirmeyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Konusu ve süresi belirtilmeden de geçici görevlendirme yapılabilir
B) Bir hizmetin geçici süreyle yürütülmesi amacıyla yapılır
C) Kadroyla hukuki bağ sürdürülerek ve belli bir süreyle sınırlı yapılır
D) İller ve birimler arasında yapılabilen bir görevlendirmedir

12. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre görev yaptığı ilde kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının can güvenliğinin tehlikeye düştüğünü ileri süren personel bu durumu nasıl belgelendirir?

A) Bakanlık müfettişlerince hazırlanan inceleme raporuyla
B) İl müdürlüğünce düzenlenen sosyal inceleme raporuyla
C) Emniyet müdürlüğünce düzenlenen olay tutanağıyla
D) Adli veya mülki idare makamlarınca verilen belgeyle

13. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre aşağıdaki sürelerden hangisi zorunlu çalışma süresinden sayılmaz?

A) Vekâlet veya geçici süreli görevlendirmeyle bir görevin yürütüldüğü süre
B) Görevden uzaklaştırılıp Kanunda sayılan durumların gerçekleştiği süre
C) Yılda toplam doksan günü geçmeyen geçici görevde geçirilen süre
D) Bakanlık kadrosuna atanmadan önce başka şekilde o bölgede geçirilen süre

14. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre zorunlu çalışma süresini doldurup yer değiştirme talep etmeyen personel hakkında hangisi doğrudur?

A) Kalıp kalmayacağını Bakanlık değerlendirir; uzayan süre hiçbir bölgeden sayılmaz.
B) Talep etmese de kendiliğinden bir üst bölgeye atanır; süre yeni bölgeden sayılır.
C) Talebi olmadıkça yeri hiçbir şekilde değiştirilemez; süre bulunduğu bölgede kalır.
D) Kalıp kalmayacağını Bakanlık değerlendirir; uzayan süre sonraki bölgeden sayılır.

15. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre personelin veya bakmakla yükümlü olduğu kişinin engellilik durumuna bağlı olarak bir defaya mahsus talep ettiği yere atanabilmesi için hangi şart aranır?

A) %50 ve üzeri ağır engelli ya da ağır engelli olmasa da %80 ve üzeri engel oranı
B) %40 ve üzeri ağır engelli ya da ağır engelli olmasa da %60 ve üzeri engel oranı
C) %50 ve üzeri engel oranı yeterlidir; ağır engellilik ayrıca aranmaz
D) %60 ve üzeri ağır engelli ya da ağır engelli olmasa da %90 ve üzeri engel oranı

16. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre eşi başka kurumda çalışan Bakanlık personelinin eş durumundan atanma talebi değerlendirilirken aşağıdakilerden hangisi dikkate alınır?

A) Eşin görevi, unvanı ve hizmet özelliği
B) Eşin kurumundaki kıdemi ve kadro derecesi
C) Personelin hizmet puanı ve tercih sırası
D) Personelin bölgedeki fiilî çalışma süresi

17. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre ilan edilen kadro ve unvanlara atamada puanların eşitliği hâlinde öncelik sırası hangisidir?

A) Doğum tarihi önce olan – hizmet süresi fazla olan – ödül puanı yüksek olan
B) Hizmet süresi fazla olan – ödül puanı yüksek olan – doğum tarihi önce olan
C) Kazanılmış hak aylığı yüksek olan – hizmet süresi fazla olan – doğum tarihi önce olan
D) Ödül puanı yüksek olan – hizmet süresi fazla olan – kazanılmış hak aylığı yüksek olan

18. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâllerde hangi düzenlemeler uygulanır?

A) Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
B) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
C) 657 sayılı Kanun ve memurların yer değiştirme yönetmeliği
D) Kamu Görevlileri Etik Yönetmeliği ve 657 sayılı Kanun

19. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre yıllık, mazeret ve sağlık izinleri ile hizmet içi eğitimde başarılı geçen süreler zorunlu çalışma süresine sayılırken hangi bölgenin hizmetinden sayılır?

A) İzinler görev yapılan bölgeden; eğitim süresi geçirildiği yerin bölgesinden
B) İzinler izinin geçirildiği yerden; eğitim süresi görev yapılan bölgeden
C) Her ikisi de personelin asli görev yerinin bulunduğu bölgeden
D) Her ikisi de ilgili yerlerden hangisi üst bölgedeyse o bölgeden

20. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre hangi tarih itibarıyla bulunduğu bölge veya yerin zorunlu çalışma süresini dolduracak olan personel isteğe bağlı atama müracaatında bulunabilir?

A) İlgili yılın 30 Haziran tarihi
B) İlgili yılın 31 Mart tarihi
C) İlgili yılın 15 Eylül tarihi
D) İlgili yılın 31 Aralık tarihi

21. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre her ikisi de Bakanlık personeli olan ve atamaya tabi eşlerin talepleri hangi sıraya göre değerlendirilir?

A) Hizmet süresi, kazanılmış hak aylığı, yönetici kadrosunda bulunma
B) Hizmet süresi, ödül puanı, doğum tarihi
C) Yönetici kadrosunda bulunma, kazanılmış hak aylığı, hizmet süresi
D) Kazanılmış hak aylığı, hizmet puanı, yönetici kadrosunda bulunma

22. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre sağlık mazereti nedeniyle yer değiştirme talebinde sunulacak raporla ilgili hangisi doğrudur?

A) Tam teşekküllü devlet veya kamu üniversitesi hastanesinden, son bir yılda alınmış kurul raporu
B) Tam teşekküllü devlet veya kamu üniversitesi hastanesinden, son altı ayda alınmış kurul raporu
C) Özel hastane dâhil herhangi bir hastaneden, son altı ayda alınmış sağlık kurulu raporu
D) Tam teşekküllü devlet hastanesinden, son üç ayda alınmış tek hekim raporu yeterlidir

23. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre atama onayının ilgiliye tebliğine ilişkin otuz günlük süre hangi durumda uygulanmaz?

A) Sağlık mazereti nedeniyle başka ile atanan personelin atamasında
B) Görevde yükselme sınavı sonucu yapılan atamalarda
C) Bakanlık personeli eşin, eş mazeretiyle eşinin yanına atanmasında
D) Yetkili amir teklifiyle görev yeri değiştirilen personelde

24. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre ikinci hizmet bölgesinde görev yapan ve bulunduğu yerde 3 yıl fiilen çalışmış bir personel hangi talepte bulunabilir?

A) Yalnızca üst bölgelerde ihtiyaç gösterilen yerlere, genel atama döneminde
B) Aynı veya alt bölgelerde ihtiyaç gösterilen yerlere genel atama döneminde
C) Aynı, alt veya üst bölgelerde ihtiyaç gösterilen yerlere her zaman
D) Süresini doldurmadığı için yalnızca sağlık ve eş mazeretiyle başka yere

25. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce, kaldırılan eski yönetmeliğe göre bulunduğu bölgenin zorunlu çalışma süresini tamamlamış olan personelin durumu nedir?

A) Çalışma süresi sıfırlanır ve yeni sürelere baştan tabi olur
B) Yeni Yönetmelikte o bölge için öngörülen süreyi tamamlamış sayılır
C) O bölgede en az bir yıl daha fiilen çalışmak zorundadır
D) Yeni Yönetmelikteki süreye göre eksik kalan süreyi tamamlar

MemurOdak

Cevap anahtarı ve açıklamalar üyelere özel — üyelik ücretsiz

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görevde yükselme ve unvan değişikliği hazırlığı

Bu PDF'in tam hâli; cevap anahtarı ve madde madde açıklamalarıyla birlikte Memur Odak üyelerine ücretsizdir. Üye ol ya da giriş yap; tam PDF otomatik iner.

Ücretsiz üye ol, tam PDF'i indir →

Üyelere ücretsiz:

- 5.600+ özgün soru, madde açıklamalı çözümler
- Unvanına göre 50 soruluk deneme (şef, şube müdürü, VHKİ, memur...)
- Her Cuma 20.00 Türkiye geneli deneme ve sıralama
- Yanlışlarım listesi ve aralıklı tekrar
- Konu özetleri ve tüm PDF'lerin tam hâli

memurodak.tr